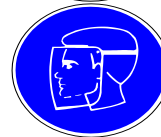


EGRI PÁSZTORVÖLGYI ÁLTALÁNOS ISKOLA ÉS GIMNÁZIUM

3300 Eger, Pásztorvölgy út 25.

TEL: 06-36-429-950

E-mail: pvi@pasztorvolgyi.hu



EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ JUTTATÁS SZABÁLYZATA

(a 65/1999. (XII.22.) EüM. rendelet alapján)

Szervezeti és Működési Szabályzatszámú melléklete

2018.

1. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖKRE VONATKOZÓ SZABÁLYOK

- 1.1. Azoknál a munkafolyamatoknál, ahol a munkavállaló veszélyforrás hatásának lehet kitéve, a hatásos védelmet - amennyiben külön jogszabály eltérően nem rendelkezik - zárt technológia alkalmazásával, ha ez nem oldható meg, akkor védőberendezések, egyéni védőeszközök és szervezési intézkedések, szükség szerinti együttes alkalmazásával kell megvalósítani, melyet alkalmazni kell a munkavégzés hatókörében tartózkodókra is.
- 1.2. A szabadtéri munkahelyen, továbbá, ha az előírt levegő vagy klíma biztosítása műszakilag megoldhatatlan, a munkavállalók egészségének megóvása érdekében szervezési intézkedéseket kell tenni, a munkavégzés jellegének és a munkakörülményeknek megfelelő műszaki megoldásokkal, munkaszervezéssel, egyéni védelemmel, melegedési lehetőséggel, védőittal gondoskodni kell a munkavállalók időjárás elleni védelméről.
- 1.3. A védőital juttatásának rendjét jelen szabályzat **8. fejezete** tartalmazza. Amennyiben a munkakörben a munkavállaló bőre bőrkárosító hatásnak van kitéve, a bőrvédő készítmények juttatására vonatkozó szabályokat a **9. fejezete** tartalmazza.
- 1.4. A védőeszköz juttatásának rendje kialakítása során, fel kell mérni a kockázatok jellegét és mértékét, mennyiségi és minőségi értékelés alapján kell meghatározni a megfelelő védelmi képességgel rendelkező védőeszközt. Figyelembe kell venni:
 - a) a kockázatok jellegét és mértékét; és ennek megfelelő védelmi képességgel rendelkező egyéni védőeszközt kell kiválasztani,
 - b) a munkavállaló által végzett fizikai munka mértékének és a klimatikus környezetnek megfelelő, védőeszközre meghatározott felhasználási határokat (védelmi képesség, fokozat vagy osztály),
 - b) a védőeszköz használatának egészségi, egyéni alkalmassági feltételeit, illetve annak egészségi korlátjait.
- 1.5. A felmérésnek tartalmaznia kell, azoknak a kockázatoknak az értékelését, amelyek más eszközökkel nem háríthatók el, továbbá:
 - a) azoknak a jellemzőknek a meghatározását, amelyekkel a védőeszköznek rendelkeznie kell ahhoz, a kockázatokkal szemben hatékony legyen, beleértve azon kockázat figyelembevételét, amelyet maga az egyéni védőeszköz okozhat;
 - b) a beszerezni kívánt védőeszköz védelmi szintjének (képességének) összehasonlítását az előző pontban említett jellemzőkkel.
- 1.6. A vizsgálatot meg kell ismételni, ha bármelyik elemét tekintve változás következett be.
- 1.7. Amennyiben megelőző műszaki, illetve szervezési intézkedésekkel az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés nem valósítható meg, a kockázatok egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentése érdekében, a munkavállalókat a kockázatokkal szemben hatásos védelmet nyújtó védőeszközzel kell ellátni és ellenőrizni kell azok rendeltetészerű használatát.
- 1.8. A munkavállalók részére csak olyan egyéni védőeszközök adhatók ki, amelyek „Az egyéni védőeszközök követelményeiről és megfelelőségének tanúsításáról” szóló 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet **rendeletnek** megfelelnek. Az EK jelölést valamennyi védőeszközön kötelező elhelyezni. A védelmi képességre vonatkozó piktogramokat a honosított szabványok, valamint a szabványok alapján jelen szabályzat **1. számú melléklete** tartalmazza.
- 1.9. A kockázatbecslésre, a védőeszköz kiválasztására vonatkozó adatokat, a mérési eredményeket, a szakértői véleményeket és ajánlásokat, továbbá a védőeszköz juttatásával kapcsolatos egyéb dokumentumokat naprakészen kell nyilvántartani és azokat az arra jogosultak, illetve az ellenőrzést végző hatóság kérelmére kell bemutatni.

- 1.10. Gondoskodni kell arról, hogy a védőeszköz
- a) úgy nyújtson védelmet a munkakörnyezeti kockázatokkal szemben, hogy önmaga ne idézzen elő további veszélyt;
 - b) feleljen meg a munkavégzés körülményeinek;
 - c) az ergonómiai követelményeknek és a munkavállaló egészségi állapotának megfelelően;
 - d) igazítás elvégzése után illeszkedjen viselőjére.
- 1.11. Amennyiben egyszerre több kockázat fennállása szükségessé teszi, hogy a munkavállaló egy időben több védőeszközt használjon, ezeknek a védőeszközöknek összeillőknek és hatékonyaknak kell lenniük a fennálló kockázatokkal szemben.
- 1.12. A védőeszközt ingyenesen kell biztosítani, továbbá karbantartás, tisztítás, javítás vagy csere útján gondoskodni arról, hogy a védőeszköz használható, valamint megfelelő higiénés állapotban legyen.
- 1.13. Az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítése helyett pénzbeli vagy egyéb megváltás a munkavállalónak nem adható.
- 1.14. A munkavállaló a védőeszköz használatáról érvényesen nem mondhat le.
- 1.15. Az Igazgató, illetve az általa megbízott személy¹ előzetesen tájékoztatja a munkavállalót azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodik arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel - hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját.
- 1.16. Az Igazgató, illetve az általa megbízott személy a védőeszköz rendelkezésre bocsátásával egyidejűleg a munkavállaló rendelkezésére bocsátja a magyar nyelvű tájékoztatót és használati utasítást és gondoskodik arról, hogy *ki legyen oktatta*, (amennyiben szükséges, gyakorlati képzéssel is) ezek tartalmából. A tájékoztatás és a gyakorlati képzés megtörténtét írásban kell dokumentálni és azt a munkavállalóval alá kell írni, továbbá - kérelemre - az ellenőrzést végző hatóság részére a dokumentumot bemutatni. A munkáltató köteles biztosítani a munkavállalók, illetve azok képviselői számára a tájékoztatást, az oktatást és a konzultációt a védőeszköz használatával kapcsolatosan, a Munkavédelmi törvény rendelkezései szerint.
- 1.17. A védőeszköz biztosítása magában foglalja, hogy az - figyelemmel a védőeszköz elhasználódására - a munkavállaló munkavégzéséhez folyamatosan, rendelkezésre álljon.
- 1.18. A munkavállaló köteles haladéktalanul tájékoztatni az **Igazgató által megbízott személyt**, amennyiben megítélése szerint a védőeszköz elvesztette védelmi képességét. A védelmi képességét veszített védőeszköz tovább nem használható, azt haladéktalanul ki kell cserélni.
- 1.19. Munkahelyenként és munkakörönként írásban kell meghatározni:
- a) azokat a munkafolyamatokat, technológiákat - ideértve a munkaeszközöket és anyagokat, valamint a kockázatot is, amelyek védőeszköz használatát indokolják, valamint a juttatott védőeszköz típusát és a védőeszköz használatával járó egyéb előírásokat, pl. a védőeszköz ellenőrzése, tárolása, cseréje, karbantartása, az elhasználadott védőeszköz veszélyes hulladékként történő kezelése továbbá,
 - b) a védőeszköz használatának feltételeit, beleértve azt, hogy pontosan mikor kell használni és meddig.
- 1.20. A munkavállaló az egyéni védőeszközt nem viheti el a munkahelyéről, csak abban az esetben:
- a) ha a munkavégzés helye változó és más módon nem biztosítható a védőeszköz a munkavállaló számára,
 - b) a védőeszköz elvitele közegészségügyi szabályokba nem ütközik.
-

- 1.21.** A védőeszköz juttatásának rendje meghatározásába be kell vonni a munkavédelmi képviselőt, (amennyiben van választott munkavédelmi képviselő) valamint a foglalkozás-egészségügyi szolgálatot is, akik jogosultak a védőeszköz kiválasztására javaslatot tenni.
- 1.22.** A munkavédelmi képviselő jogosult a védőeszköz biztosításáról és használatáról tájékoztatást kapni, az egyéni védőeszköz biztosításával és használatával kapcsolatos rendelkezések megsértése esetén megfelelő intézkedéseket kezdeményezni (amennyiben van választott munkavédelmi képviselő).
- 1.23.** A védőeszköz használatának feltételeit - különösen viselhetőségének időtartamát - a kockázat súlyossága, a kockázatnak való kitettség gyakorisága, az egyes munkavállalók munkavégzési helyének jellemzői, valamint a védőeszköz teljesítménye és határfoka, valamint a védőeszköz viselése által okozott többletterhelés mértékének figyelembevétele alapján kell meghatározni.

2. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK HASZNÁLATA

- 2.1.** Az előírt védőeszközt a munkavállalónak a munkavégzés teljes időtartama alatt viselni kell, kivéve, ha az adott munkakörben, az egyéni védőeszközzel elhárítható veszély, csak a munkaidő egy részében áll fenn. Tehát, használatuk az ártalom jelenlétekor kötelező és úgy kell készenlétben tartani, hogy szükség esetén azonnal használható, illetve ellenőrzéskor bemutatható legyen.
- 2.2.** Az Igazgató által megbízott vezető köteles rendszeresen ellenőrizni a védőeszközök megfelelő állapotát, azok előírás szerinti használatát. Azt a munkavállalót, aki a számára előírt védőeszközt figyelmeztetés ellenére sem használja, a további munkavégzéstől el kell tiltani. Az eltiltás időtartamára kereset nem jár!
- 2.3.** Az **Iskola** köteles biztosítani a munkavállalóknak az egyéni védőeszközök zárható és a tájékoztatója szerinti tárolását, (kivéve a változó munkahelyeken munkát végzőknél, akik saját maguk kötelesek a szakszerű tárolásról gondoskodni).
- 2.4. A védőeszköz személyes használatra szolgál, kihordási ideje nincs.**
- 2.5.** Amennyiben a munkavégzés körülményei megkívánják, hogy valamely védőeszközt ne csak egy személy, hanem többen is használjanak, megfelelő intézkedéseket kell tenni annak biztosítására, hogy az ilyen használat ne jelentsen egészségügyi vagy higiénés kockázatot a használók számára.
- 2.6.** A munkavállaló kötelessége a védőeszköz használata előtt annak működésképeségéről meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően használni, tárolni, rongálódástól megóvni, a tőle elvárható módon karbantartani, tisztántartani.

3. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK BESZERZÉSE, KIADÁSA, CSERÉJE ÉS PÓTLÁSA

- 3.1.** A védőeszközöket, az érintett munkavállalók részére megfelelő mennyiségben és minőségben, az adott tevékenység teljes időtartamára biztosítani kell.
- 3.2.** Az egyéni védőeszközökből a szükségletnek és a létszámnak megfelelő, minimális raktári készletet kell tartani, annak érdekében, hogy az új belépő dolgozó munkába állásakor ellátható legyen vele, illetve a használat során, ha megrongálódik, védelmi képessége csökken, vagy védelmi képességét elveszíti, a cseréje biztosított legyen.
- 3.3.** A munkavállaló haladéktalanul köteles intézkedést kérni a közvetlen vezetőjétől, ha megítélése szerint a védőeszköz megrongálódott, vagy elveszítette védelmi képességét. Amennyiben a munkáltató nem tudja az előírt védőeszközzel ellátni a munkavállalót, olyan munkával kell megbízni, amelyhez a védőeszköz rendelkezésre áll, vagy nem szükséges.
- Ha ez nem teljesíthető, a munkavállaló megtagadhatja a munkavégzést, és erre az időre átlagkereset jár neki.
- 3.4.** Az Iskola köteles gondoskodni arról, hogy a munkavállaló munkába állásakor a munkakörben előírt egyéni védőeszköz biztosítva legyen, továbbá köteles gondoskodni a megrongálódott, védelmi képességét veszített egyéni védőeszköz kicseréléséről.
- 3.5.** A megrendelésnek tartalmazni kell a beszerezni kívánt egyéni védőeszköz:
- Megnevezését
 - EU szabványszámot
 - Védelmi képesség jeleit

- Védelmi kategória számát
- A megrendelt mennyiséget méret-nagyság szerinti bontásban.

3.6. Átvételkor meg kell győződni arról, hogy a védőeszközön, vagy a csomagolásán fel van-e tüntetve a „CE” jel, az EU szabványszám, a gyártó neve, a notifikált laboratórium száma, a védelmi képesség jelei, és kötelező tartozékként mellékelve van-e az EK megfelelési nyilatkozat és a magyar nyelvű használati utasítás ill. a tájékoztató.

3.7. Amennyiben a magyar nyelvű használati utasítás ill. a tájékoztató nem felel meg a 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet **rendeletben meghatározottaknak a termék nem számít egyéni védőeszköznek! Ilyen terméket nem szabad védőeszközként kiadni a munkavállalónak,** (bizonyos esetekben munkaruhaként adható, amennyiben ez megengedhető pl. hideg ellen védő kabát, azonban ekkor a munkaruha szabályzatban meg kell jelennie mint munkaruha).

3.8. Az **Iskola** munkavállalói által használatos egyéni védőeszközök védelem iránya szerinti, az egyéni védőeszközök munkahely és munkakör szerinti meghatározását a kockázatértékelésben feltárt kockázatok alapján határozta meg. Védőeszközt megrendelni kizárólag a táblázat alapján lehet, figyelembe véve az ott meghatározott védelmi kategóriát, a vizsgálati szabvány számát és a védelmi szintet, illetve képességet.

3.9. A munkavállalóknak kiadott védőeszközökről az Igazgató által megbízott személy köteles nyilvántartást vezetni, a „Egyéni védőeszközök kiadásának bizonylata” lapon.

3.10. Csere szükséges minden esetben:

- a munkavállaló jelzése alapján, ha a védőeszköz veszített védelmi képességéből
- az időszakos felülvizsgálat során megállapítást nyert, hogy a védőeszköz veszített védelmi képességéből,
- ha baleset történt, bár a védőeszközön nem látszik sérülés nyoma, de feltételezhető a sérülése,
- ha a védőeszközön szemmel látható sérülés keletkezett,
- olyan szennyező anyag került rá, ami eltávolíthatatlan és befolyásolhatja a védelmi képességét,
- a védőeszköz elöregedése esetén.

3.11. Azoknak a védőeszközöknek a listája, amelyeket a gyártástól számított bizonyos lejárati időn belül szabad csak használni (minden esetben figyelembe kell venni a gyártói ajánlásokat is):

- ipari védősisakok (MSZ EN 397)
 - Hőre lágyuló kivitel: 3 év
 - Hőre keményedő kivitel: 5 év
- légzésvédő eszközök: 3-5 év,
- különleges védőruházatok: 5-6 év
- leesés ellen védő eszközök:
 - hevederzetek, kötelek, kapcsok, karabinerek: 5-6 év
 - automatikusan visszahúzó típusú zuhanásgátlók (évenkénti szervizeléssel) 10 év.

4. AZ EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK TISZTÍTÁSA, KARBANTARTÁSA

4.1. A munkavállalók részére kiadott védőeszközök, az **Iskola** tulajdonát képezik. A védőöltözet (télikabát, vegyi anyaggal szennyezett védőruha, stb.) szakszerű tisztításáról, az Iskola gondoskodik.

4.2. A munkavállaló köteles átvenni azt a védőruhát is, amely nem új, de tisztítása szakszerűen van elvégezve és jó állapotban van.

5. A HELYES HASZNÁLAT OKTATÁSA

5.1. A munkavállalót előzetesen tájékoztatni kell azoknak a kockázatoknak a jellegéről és mértékéről, amelyekkel szemben a védőeszköz használata őt megvédi, továbbá gondoskodni kell arról - szükség esetén gyakorlati képzéssel -, hogy a munkavállaló megtanulja a védőeszköz használatának módját. A védőeszköz átvételekor a magyar nyelvű tájékoztatót és a használati utasítást a munkavállaló rendelkezésére kell bocsátani, azok tartalmát meg kell ismertetni vele.

5.2. A védőeszköz használatának oktatása és gyakorlása: amennyiben védőeszköz használata bonyolult, vagy nem egyértelmű, a gyakorlatban is be kell mutatni a munkavállalónak a védőeszköz szabályos és helyes használatát. Az oktatást tényét írásban kell dokumentálni. A tájékoztatójában foglaltak figyelembevételével a közvetlen munkahelyi vezető amennyiben szükséges, a következő esetekben köteles oktatni és gyakoroltatni:

- munkába álláskor,
- az első használatbavételt megelőzően,
- új típusú (még nem használt) védőeszköz alkalmazásakor,
- munkavállaló nem megfelelő magatartása miatt.

7. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

7.1. Jelen szabályzatot ismertetni, illetve egyeztetni kell az **Iskola** munkavállalóival és a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosával.

7.2. Az **Egyéni Védőeszköz Juttatás Szabályzatot** indokolt esetben, új munkahelyek létesítésekor, a munkakörülmények, valamint a jogszabályok változásakor felül kell vizsgálni és a munkavédelmi szakember, a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosa, a munkavállalók, és a munkavállalói érdekképviselőt egyetértésével a szükséges módosításokat végre kell hajtani.

8. VÉDŐITAL JUTTATÁS

A klímakörnyezet kedvezőtlen hatásainak megelőzése céljából munkaszervezési intézkedéseket kell tenni.

- a)** Ennek megfelelően óránként legalább 5-10 perces pihenőidőt kell közbeiktatni, ha a munkahelyi klíma zárttéri munkahelyen a 24 °C (K) EH (korrigált effektív hőmérséklet) értéket meghaladja, valamint a hidegnek minősülő munkahelyeken. A munkahely hidegnek minősül, ha a várható napi középhőmérséklet a munkaidő 50%-nál hosszabb időtartamban, szabadtéri munkahelyen a +4 °C-ot, illetve zárttéri munkahelyen a +10 °C-ot nem éri el.
- b)** Ha a munkahelyi klíma zárttéri és szabadtéri munkahelyen a 24 °C (keh) értéket meghaladja, a munkavállalók részére igény szerint, de legalább félóránként védőitalt kell biztosítani. A folyadékvesztéséget 14-16 °C hőmérsékletű ivóvízzel kell pótolni.
- c)** A hidegnek minősülő munkahelyen a munkavállalók részére +50 °C hőmérsékletű teát kell biztosítani. A tea cukortartalma az ital 4 súlyszázalékát nem haladja meg, illetve mesterséges édesítőszerrel is ízesíthető.
- d)** A védőital, valamint a tea készítése, tárolása, kiszolgálása a közegészségügyi követelmények betartása mellett történhet. Elfogyasztásakor gondoskodni kell a megfelelő higiéniai körülményekről is.
- e)** Minden személy részére gondoskodni kell saját használatú pohárról és biztosítani kell a poharak, termoszkok tisztán tartásának lehetőségét is. A pohár lehet a munkavállaló saját ivópohara is, amennyiben hoz magával a munkahelyére.
- f)** Azokon a munkahelyeken, ahol az ivóvíz-szolgáltatás nem ivóutas rendszerű, az étkező-, valamint a pihenőhely kialakításánál figyelemmel kell lenni az ivóedények közegészségügyi követelményeknek megfelelő elhelyezésére is.
- g)** Gondoskodni kell arról, hogy a hidegnek minősülő munkahelyen dolgozó munkavállaló, a védőital elfogyasztásakor a pihenőidőt kedvező klimatikus körülmények között, azaz zárt téri, legalább 20 Celsius-fok hőmérsékletű melegedő helyiségben tudja eltölteni.

9. BŐRVÉDŐ KÉSZÍTMÉNYEK

- a)** Bőrvédő, bőrtisztító és bőrpoló készítménnyel (együtt: bőrvédő készítmény) kell ellátni a munkavállalót, ha a munkahelyén, munkakörében bőrkárosító hatásnak van kitéve.
- b)** A bőrvédő készítmény térítésmentesen biztosítandó és helyette pénzbeli megváltás nem adható.
- c)** Ipari kéztisztító szert kell biztosítani a munkavégzés során abban a munkakörben, vagy munkahelyen, ahol maró, allergizáló, irritáló vegyi anyagokkal végeznek munkát, illetve ha a dolgozó bőrét, szappanos melegvízes

mosással nehezen eltávolítható szennyeződés éri. (Higroszkópos, zsírtalanító hatású anyagok, továbbá olaj, zsír, rozsda, ragasztó, festék, gyanta, szerves oldószerek, hígítók, stb.).

- d) Bőrápoló készítményt biztosítani kell a munka befejezése utáni használatra:
- ipari kéztisztító szer használatát követően,
 - minden esetben, ha az a bőr fiziológiás állapotának helyreállításához szükséges.
- e) A bőrvédő készítmények munkahely és munkakör szerinti meghatározását a **25. melléklet** tartalmazza.
- f) A bőrtisztító és bőrápoló szerek szükség szerinti juttatását, a **10. számú melléklet** szerint kell dokumentálni. (Ajánlott mennyiség, 450 milliliter háromhavonta, munkavállalónként.)

10. FOGALOM MEGHATÁROZÁSOK

10.1. Egyéni védőeszköz:

- * minden olyan eszköz, amelyet a munkavállaló azért visel vagy tart magánál, hogy az a munkavégzésből, a munkafolyamatból, illetve a technológiából eredő kockázatokat az egészséget nem veszélyeztető mértékűre csökkentse, továbbá
- * **az eszköz bármely kiegészítése vagy egyéb segédesszköz, amelynek a feladata az előző bekezdés szerinti cél elérése.**

11. A VÉDŐESZKÖZÖK KATEGÓRIÁI

A védőeszközök védelmi szintjük alapján három (1., 2., 3.) kategóriába tartoznak.

Az 1. kategóriába azok a védőeszközök tartoznak, amelyeknél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó képes az adott védőeszköz védelmi szintjét elegendő biztonsággal megítélni, az alkalmazásának szükségességét kellő időben megállapítani, és azt az előbbiek alapján megfelelően használni.

Az 1. kategóriába kizárólag azok a védőeszközök tartoznak, amelyek az alábbi hatások ellen biztosítanak védelmet:

- a) felületi sérülést okozó mechanikai veszélyek (pl. kertészkesztyű, ujjvédő);
- b) gyengén agresszív hatású tisztító-, illetve karbantartószerek, melyek hatása minden nehézség nélkül visszafordítható (pl. hígított tisztítószer-oldatok ellen védelmet nyújtó kesztyű);
- c) az 50 °C-t nem meghaladó felületi hőmérsékletű tárgyak kezelése;
- d) veszélyes ütéssel együtt nem járó tárgyak kezelése (pl. kesztyű, kötény);
- e) nem szélsőséges vagy kivételes időjárási, légköri körülmények (pl. fejbédelem, időjárás hatásai ellen védelmül szolgáló ruházat, lábbeli);
- f) gyenge ütések és rezgések, amelyek nem a test életfontosságú területeire hatnak, nem okoznak maradandó sérüléseket (pl. a fejbőr vagy haj védelmét szolgáló könnyű fejbédelek, kesztyűk, könnyű cipők);
- g) napsugárzás (pl. napszemüveg).

A 2. kategóriába tartoznak mindazok a védőeszközök, amelyek nem tartoznak az 1. illetve a 3. kategóriába. [minden védősisak, a sportsisakot is beleértve, arcvédők, szemvédők, és fényvédők, minden hallásvédő eszköz (fülbe vagy fülre helyezve), speciális használatra tervezett és gyártott védőruházat és/vagy a hozzátartozó (beépített vagy leválasztható) tartozékok minden fajtája, mindazok a védőeszközök és/vagy a hozzátartozó (beépített vagy leválasztható) tartozékok, amelyeket kifejezetten a kar és/vagy kéz védelmére terveztek és gyártottak.

A 3. kategóriába tartoznak mindazok a komplex tervezésű védőeszközök, amelyek a halálos kimenetelű balesetek, a súlyos, visszafordíthatatlan egészségkárosodást okozó hatások ellen védenek, és amelynél a gyártó vélelmezheti, hogy a felhasználó a közvetlen hatásokat nem tudja kellő időben felismerni. E szerint a 3. kategóriába kizárólag az alábbi védőeszközök sorolhatók:

- a) a szűrőtípusú légzésvédő eszközök, amelyek a szilárd anyagok, illetve folyékony aeroszolok, vagy ingerlő, veszélyes, mérgező, illetve radiotoxikus hatású gázok ellen védenek;
- b) a légkörtől teljes mértékben elszigetelő légzésvédő eszközök, beleértve a búvárkészülékeket is;

- c)** azok a védőeszközök, amelyek kémiai hatások, illetőleg ionizáló sugárzások ellen korlátozott idejű védelmet biztosítanak;
- d)** azok a védőeszközök, amelyek hő hatásának kitett környezetben használhatók, ahol a környezeti levegő értéke eléri, vagy meghaladja a 100 °C-ot, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak jelen, függetlenül attól, hogy infravörös sugárzás, láng vagy nagyobb méretű olvadt anyagok fröccsenése fennáll-e vagy nem;
- e)** a hideg környezeti hatás ellen védőeszközök, ha a környezeti hőmérséklet -50 °C alatt van, vagy ezzel azonos hatást keltő klímaviszonyok vannak;
- f)** azok a védőeszközök, amelyek a magasból történő leesés, zuhanás ellen védenek;
- g)** mindazok a védőeszközök, amelyek a villamosság által okozható kockázati tényezők ellen védelmet biztosítanak, a feszültség alatt álló berendezéseken vagy feszültség közelében végzett tevékenységnél, illetőleg a nagyfeszültség alatt lévő berendezésektől való elszigetelést szolgálják.

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ EK-TÍPUSTANÚSÍTVÁNYA

Egyéni védőeszköz EK-típus tanúsítványa:

Száma:

Tanúsítást végző bejelentett szervezet neve:

Azonosítási száma:

Címe:

Levélcím:

Telefon: Fax: E-mail:

Jelen EK-típus tanúsítvány csak a lepecsételt azonosítási mintával (hiteles mintapéldány) és a megnevezett bizonylatokkal együtt érvényes. Az EK-típus tanúsítvány nem ruházható át!

1. Az egyéni védőeszköz megnevezése:

Cikkszám/modellszám:

Gyártási éve:

2. A tanúsítató (gyártó vagy meghatalmazott képviselője*) megnevezése:

Címe:

Telefon: Fax: E-mail:

3. Az egyéni védőeszköz gyártó megnevezése:

4. Címe:

Ország:

Telefon: Telefax:

5. Az egyéni védőeszköz védelmi képessége és védelmi fokozata:

6. Az egyéni védőeszköz megfelelése alapját képező vizsgálati dokumentumok azonosító adatai:

a) a tanúsító szervezet megnevezése:

vizsgálati jegyzőkönyv száma:

b) EK-megfelelési nyilatkozat azonosítója:

7. Az egyéni védőeszköz alapvető egészségvédelmi és biztonsági követelményeknek való megfelelés dokumentációja:

- az egyéni védőeszköz gyártása során teljes körűen alkalmazott honosított szabvány(ok):

vagy

- a gyártó által alkalmazott műszaki megoldások dokumentációjának azonosítója:

8. Az EK-jelölés feltüntetésére vonatkozó előírások:

9. Az egyéni védőeszközre vonatkozó további bejegyzések:

A 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 9. § (3) bekezdésében foglaltak szerinti időpontban, továbbá a 11. § (1) bekezdésében, illetőleg a 12. §-ban foglaltak fennállása esetén az EK-típus tanúsítvány érvényét veszti.

A 18/2008. (XII. 3.) SZMM rendelet 13. § (4) bekezdésében, illetőleg a 14. § (6) bekezdésében foglaltak fennállása esetén az EK-típus tanúsítvány visszavonásra kerül. Az egyéni védőeszköz EK-típus tanúsítványában foglaltak ellen jogorvoslati kérelemnek van helye. A jogorvoslati kérelmet az egyéni védőeszköz tanúsító szervezet vonatkozó eljárási rendje szerinti felelős személy bírálja el

....., 20..... év hó nap.

tanúsító szervezet

EK MEGFELELŐSÉGI NYILATKOZAT¹

A gyártó vagy annak az Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselője,¹ úgymint kijelenti, hogy az alábbiak szerinti új védőeszköz² megfelel a 18/2008. (XII. 3.) SZMM_rendeletben (89/686/EGK irányelvben) foglaltaknak, valamint adott esetben a honosított harmonizált MSZ EN szabványnak a 18/2008. (XII. 3.) SZMM_rendelet 4. §-ában [89/686/EGK irányelv 8. cikk (3) bekezdésében] meghatározott 1. kategóriájú védőeszközök esetében, továbbá azonos a

..... által kiállított³..... számú EK típusstanúsítványban szereplő védőeszközzel⁴,

illetőleg

alávetették a 18/2008. (XII. 3.) SZMM_rendelet 14. §-a/15. §-a (89/686/EGK irányelv 11. cikkének A./B. pontja) szerinti⁴ eljárásnak az ellenőrző szerv⁵ ellenőrzése mellett.

Kelt:

.....

aláírás⁶

Megjegyzés:

Az EU területén gyártott, 1. kategóriába tartozó, továbbá a nemzetközi szerződés esetén harmadik országban gyártott védőeszköz tekintetében a vizsgálati jegyzőkönyvvel egyenértékű a gyártó által végzett EK típusvizsgálat alapján kiállított EK megfelelőségi nyilatkozat.

¹ A szervezet neve és teljes címe: Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselő esetében úgyszintén jelölni kell a szervezet és gyártó címét.

² A védőeszköz leírása (márka, típus, szériaszám stb.)

³ A tanúsítást végző bejelentett (notifikált) szerv neve és címe.

⁴ A nem kívánt rész törölendő.

⁵ Az ellenőrzést végző bejelentett (notifikált) szerv neve és címe.

⁶ Az aláíró neve és hatásköre, aki felhatalmazást kapott a gyártó vagy a gyártó Európai Unió területén letelepedett meghatalmazott képviselőjére.

Név:	Munkakör:	Telephely:	Dolgozó kód:
------	-----------	------------	--------------

FONTOS!!!

Fent nevezett aláírással elismerem, hogy a védőeszközt átvettem, elvesztése, vagy szándékos rongálása esetén anyagi felelősséggel tartozom. Oktatásban részesültem arról, hogy a védőeszköz milyen veszélyek ellen véd, azt mikor kell használni, továbbá az „Egyéni védőeszköz juttatás általános szabályai” és a védőeszköz tájékoztatója ill. használati utasítása alapján arról hogy hogyan kell használni.

Az oktatás tananyagát megértettem, a munkavégzés során a gyakorlatban alkalmazom.

S.sz.	A kiadott egyéni védőeszköz megnevezése	Mennyisége	Mennyiség egysége	Kiadás dátuma	Átvevő aláírása	Újbelépő*	Csere*	Munkakör változás*	E** E+GY**	A védőeszköz elvitelét engedélyezem***
1.										
2.										
3.										
4.										
5.										
6.										
7.										
8.										
9.										
10.										
11.										
12.										
13.										
14.										
15.										
16.										
17.										
18.										

* a megfelelő helyre „X”-et kell írni

** elméleti oktatás esetén „E” betűt, elméleti és gyakorlati oktatás estén „E+GY” betűket kell a cellába írni

*** változó munkahely esetén az egységvezető, vagy az egységvezető által megbízott személy aláírásával igazolja, hogy az egyéni védőeszköz a munkahelyről, (telephelyről) elvihető.

Megjegyzés:

Amennyiben a leadott védőeszközt nem természetes elhasználódás, vagy felülvizsgálati, ill. szavatossági idő lejárata miatt kell cserélni, és feltételezhető a gondatlan kezelés, nem szakszerű használat, vagy szándékos rongálás, a védőeszköz cseréjekor jegyzőkönyvet kell felvenni!

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZ BIZTOSÍTÁS KOCKÁZATÉRTÉKELÉS ALAPJÁN

Sor- szám	Munkakörök	Kockázati tényezők	Védelmi képesség	EN szabvány szám	Védelmi		Egyéni védőeszköz rövid leírása
					szint	kategória	
1.	<i>kémia tanár</i>	Vegyszerek hatása	Kéz védelme	MSZ-EN 374	2	Lombik jel	Vegyszer elleni védőkesztyű (PVC)
2.	<i>Fizika tanár</i>	Vegyszerek hatása	Kéz védelme	MSZ-EN 374	2	Lombik jel	Vegyszer elleni védőkesztyű (PVC)

Eger, 2018. április 27.

.....
Kántor Zsolt igazgató

.....
munkavédelmi tanácsadó